

Конкурс "Моята първа работа в чужбина"

"Моята първа работа в чужбина" е инициатива за мобилност на Европейската комисия и мрежата за Европейски услуги за заетост (EURES) по повод 50-годишнината от сключването на Договора в Рим, с който се създава Европейската общност.

В конкурса се допускат само хора, които не са работили, учили или били на стаж в чужбина през това.

За да се регистрират за участие в конкурса, кандидатите трябва да са готови да приемат работа в друга европейска страна най-малко за четири месеца. Няма ограничения на горната възрастова граница. Търсят се хора от всички сфери на икономиката и образованието.

До 15 октомври 2007 г. продължава регистрацията в Интернет портала на EURES - www.eures.europa.eu, като се попълни ФОРМУЛЯР ЗА РЕГИСТРАЦИЯ на един от официалните езици на Европейския съюз или на норвежки, или исландски език. ДД

Основни приоритети за действие по заетостта през 2008

След среща с местната власт в област Благоевград, министър Масларова съобщи, че до брое-ни дни Националният план за действие по заетостта ще има окончателна рамка. Основните приоритети на политиката по заетостта през 2008 г. ще бъдат насочени към подобряване на възможностите за включване в пазара на труда на безработни лица без образование и квалификация чрез ограничаване и професионална квалификация.

За да се осигури по-голяма гъвкавост и адаптивност на работната сила към изискванията на пазара на труда, ще се регламентират възможности за финансиране на обучение за придобиване на ключови умения (умения за работа с компютър, владеене на чужд език и др.), допълни министър Масларова. Ще се разширят възможностите за професионално обучение на заетите лица за придобиване на знания и умения, съответстващи на новите изисквания на

работните места. Предвижда се да се разширят стимулите за териториална и професионална мобилност на работната сила.

Емилия Масларова подчерта, че в България само 4 % от работодателите инвестират в кадри, като по данни на Агенцията за заетостта броят на обучените кадри за 2005-2006 г. е 270 000 души. Новият план за действие по заетостта 2008 г. ще бъде насочен и към оказване на услуги по заетостта, които са основна за бързо и ефек-

тивно посредничество между търсещите работа лица и работодателите.

През следващата година политиката по заетостта ще се осъществява в 2 основни програми: Програма "Повишаване на пригодността за заетост и учене през целия живот" и "Предприемачество и разкриване на нови работни места". Общо по двете програми през 2008 г. се предвижда осигуряване на заетост на 68 379 лица и обучение на 31 680 лица.

РИЦ/РИС



Нов дневен център за възрастни с ментални увреждания в Стара Загора

Дневен център за възрастни хора с ментални увреждания и психични разстройства откриха министър Емилия Масларова и заместник-кмета на Стара Загора Тихомир Димитров. Обектът е изграден по проект на програма ФАР и е на стойност 145 741 евро, от които 40% са за строително-ремонтни дейности и доставка на оборудване, и 60% са за разработване на социален пакет услуги за обитателите на дневния център.

Създаването на дома е плод на съвместните усилия и доброто взаимодействие между местната и централната власт, неправителствения сектор, спонсори и строители, каза при откриването министър Масларова.

Тя припомни че в последните две години в Старозагорска област по различни проекти и програми са открити 32 социални обекта.

В центъра са обособени социален видео и компютърен клуб, зала за рехабилитация и кинезотерапия, зала за артериална, кухненски блок със стола, кабинети за индивидуална работа на отделните специалисти. Специален микро-бус осигурява транспорта на хората, които ползват услугите. Те са 20 и грижи за тях полага 10-членен екип, включващ управител, психолог, социален работник, трудотерапевт, терапевт "Художествена дейност", рехабилитатор, логопед, медицинска сестра, хигиенист, шофьор.

РИЦ/РИС

Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" получи официално одобрение от Европейската комисия

Сроковете за кандидатстване по някои от програмите вече изтекоха

"2007 е специална година за Европейския социален фонд, в която отбелязваме неговата 50 годишнина и началото на нов седем годишен период на финансова подкрепа от страна на ЕСФ.

България за първи път има възможност да получи финансиране от фонда." - заяви европейският комисар по заетостта, социалните въпроси и равните възможности Владимир Шпидла след официал-

ното одобрение на Европейската комисия на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", Управляващ орган на която е МТСП чрез Главна дирекция "Европейски фондове, международни програми и проекти". Първата стартирала Оперативна програма в България за начало публикува покани за набиране на проектни предложения по шест схеми за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в

общ размер на 87 718 976 лева, които трябва да бъдат договорени до края на месец декември 2007 г. По схемата "Квалификационни услуги, обучения за заети лица", изпълнявана от Агенцията по заетостта, до крайния срок 1 октомври 2007 г., бяха подадени 650 проектни предложения на обща стойност 66 938 106 лева. Общият бюджет на схемата е 35 204 940 лева. Посъветована цел при ре-

ализацията ѝ е 38 000 лица да бъдат включени в програми за обучение за придобиване/повишаване на квалификацията, ключовите или други компетенции. В получените проектни предложения със заявки от работодатели за квалификация и обучение са включени 74 861 лица. От тях около 33 000 са заети в големи предприятия, над 23 хил. в малки и микро и близо 19 000 в средни предприятия. РИЦ/РИС