

Младежта - бъдещето на България

Животът след социалния дом

Възможност за трудова заетост за младежи в неравностойно положение в България - компании на Програмата Глобален Договор към ПРООН България наемат младежи и им осигуряват трамплин за бъдещето.



Анн-Моник
СОИРИС

ген на отворените врати

за младежи, които да посетят работни места, фабрики, отдели, за да разговарят с представител на отделите за човешки ресурси или пък с управител. Някои предвидливи компании предоставиха възможност за придобиване на трудов опит чрез включване на тези младежи в стажантски програми. Тази стажантска програма успя да докаже, че животът на младежите, преминали през тази програма, определено се променя, позволявайки им да изградят дългосрочна визия за своите професионални амбиции или за необходимостта да продължат своето образование, за да получат дългосрочна трудова заетост.

Програмата стартира с младежи от социалният дом "Гуцал" в сътрудничество с френската неправителствена организация "Du Sœur A l'Ouvrage", и под егидата на Програмата Глобален Договор към ПРООН - България, компанията продължават да предлагат

първа възможност за трудова заетост

и достъп до специализации на младежи в неравностойно положение в България. МЕТРО, Данон, ТНТ, МАТИ'Д - кетъринг компания са сред първите частни фирми, участвали в тази инициатива. Резултатът е показателен и за двете страни в програмата. Кетъринг компанията - МАТИ'Д привлече на пълн работен ген някои от младежите, с което спомага проправянето на пътя за бъдещите практики за участието на други младежи в програмата.

Представянето на младежите в тази програма включва обучение по изготвяне на автобиография, работни групи за дискусия на професионалните планове и амбиции, посещения на различни компании, очертаване на работната етика и етичния кодекс, комуникационни и презентационни умения, всичко това се извършва от доброволци (често пъти това

под ръководството на един от мениджърите на тези компании. В началото компанията стартираха с програма за един

са студенти, които завършват своето образование), с цел младежите да бъдат подготвени за първата стъпка към работното място и първата им краткосрочна специализация.

Според Жак Понти, управителният директор на Данон, наел 17-годишната Ваня и 18-годишния Петър, и двамата роми, тези младежи представят

едно ново виждане на мениджърите, които ръководят тяхната стажантска програма,



Участници в Националната конференция "Рамковата програма - пет години по-късно"

очертаващо едно ново разбиране на социалните предизвикателства пред България. Въпреки че младежите са в неравностойно положение, те успяха да предизвикат нашите възгледи за интеграция със своята вяра, честност, желание за работа, ентузиазъм и самомотивация. Ваня и Петър бяха и ще бъдат водещият пример пред всички служители на Данон. Очаквам повече младежи да пожелаят да се включат в тази програма и да проведат своя стаж в нашата компания." Стажантските програми дават възможност на българските младежи за ранна интеграция в работната среда, но също и на компанията да се възползват от новите възгледи и позитивна визия на младежите.

Тази първа стъпка към интеграция позволява на младежите - бъдещето на България - да участват в положителната промяна и развитие на страната.

Анн-Моник СОИРИС

За повече информация относно Стажантската Програма и Глобален Договор можете да се свържете с нас на тел. 02 - 9696 133 и ел. поща: globalcompact@undp.bg

Временна трудова заетост и насърчаване на бизнеса

"Урбанизация и социално развитие на райони с преобладаващо малцинствено население" е проект на Националния съвет по етнически и демографски въпроси, чиито старт обяви на 11 май в Стара Загора министър Филит Хюсменова, Председател на Националния съвет по етнически и демографски въпроси към Министерски съвет. Той се осъществява с подкрепата на Програмата на ООН за развитие (ПРООН). Проектът, с общ бюджет 6 030 000 евро, е финансиран по програма ФАР на Европейския съюз и съфинансиран от Прави-

телните обекти по проекта в кв. Лозенец. В квартала, където живеят предимно роми, ще бъде построен Ромски социален и културен център. Ще бъдат изградени: канализация с дължина 3200 м., както и улични и тротоарни настилки с обща площ 23 000 кв. м. Фирмите, спечелили конкурса за осъществяване на строителството, ще бъдат задължени да наемат на временна работа почти 100 безработни от малцинствата. Проект "Урбанизация и социално развитие на райони с преобладаващо малцинствено население" цели да

подобри условията на живот чрез изграждане на техническа и социална инфраструктура, да създаде трудова заетост, да стимулира социалната и икономическата интеграция на етническите малцинства в шест общини - Стара Загора, Пазарджик, Лом, Дулово, Венец и Омуртаг. Общият бюджет на проекта е формиран по източници на финансиране, както следва: Европейски съюз - 4 500 000 евро; Правителство на република България - 1 240 000 евро; Програма на ООН за развитие - 190 000 евро (допълнителни 100 000 евро ще бъдат предоставени от ПРООН като съфинансиране към проекта "Заетост чрез подкрепа на бизнеса (JOBS), изпълняван от Министерството на труда и социалната политика с подкрепата на ПРООН). Три са основните компоненти на проекта: строителство и създаване на временна трудова заетост, професионално обучение в строителни професии на безработни от етническите малцинства и създаване на стабилна заетост чрез насърчаване на бизнеса.

Младежи с висше образование на възраст от 22 до 24 години от цял свят обикновено са с много висока квалификация и добре образовани, и въпреки това трудно биха могли да си намерят работа, още повече, ако нямат никакъв опит. Нещата не са същите за младежи на възраст от 16 до 20 години, които нямат средно или висше образование, нито техническо обучение, и които са прекарвали по голямата част от своя живот в социални домове. Дали поради това, че родителите им са ги изоставили или поради факта, че не могат да ги издържат - шансът им за намиране на работа е почти нищожен.

От друга страна, дори и да съществува такава възможност работодателите обикновено биха приели на работа младеж, който представи добре изготвена автобиография, ползвайки лични или професионални препоръки, базирани на социалния или семейния произход, както и биха желали да видят доказателство за трудовия опит на кандидата, независимо от фактора възраст.

Но в България младите хора на възраст от 16 до 18 години често напускат социалните домове с много малко или въобще

без професионално обучение и умения

като помощта, която им се предлага за започване на работа, е минимална. С цел да отговорят на тези нужди на младите хора в неравностойно положение, български компании стартираха програма за краткосрочно приемане на работна като стажанти, работещи по логистични, оперативни и административни отдели, на такива младежи (от 16 до 22-годишна възраст), с цел те да придобият опит