

Друг акцент, анализирайки публикации на румънските експерти е, че ромската идентичност се използва за **ресурс за получаване на социален статус и професия**. В резултат от предприетите положителни стъпки във висшето образование в Румъния понастоящем доста роми работят като **социални работници, училищни посредници, общностни медиатори** и др. Съществува и видим „политически елит“ сред ромите – депутати в националния парламент; кметове от ромски произход, областни служби по етническите въпроси и общински ромски експерти на местно равнище; ромски съветници към редица министерства.

Тук се влиза в противоречие с целта на „позитивното действие“, която е да произведе кадри (експерти) за държавния или за неправителствения сектор, които да работят за подобряване на ситуацията **в ромските общности** и които **публично оповестяват ромската си идентичност**, правят я разпознаваема и култивират доверие в общността, благодарение на нея, смята Джелу Думиника. В този смисъл институционалните възможности, насочени към ромския етнос в Румъния, би трябвало да допринесат за утвърждаване на ромската идентичност в обществото и да гарантират заемането на длъжности, свързани с нея. Но дори и в тези случаи **високо квалифициралите се роми проявяват склонност да прекъснат връзките си с общността**, в която са израснали. От оценката върху мерките и инвестициите, направени за влизането и дипломирането на роми в университетите, може да се обобщи, че **повечето завършили са си намерили работа в ромски неправителствени организации**. Малък е броят на работещите в публични институции, от което се заключава, че **не са постигнати очакваните резултати за вграждане на роми в системата на заетостта**. Като цяло от 2001 г. насам, когато е одобрена *Националната програма за подобряване на ситуацията на ромите в Румъния*, са разкрити едва няколко специални места за роми в държавната администрация (като експерти по ромските въпроси в областна администрация, експерти по етнически въпроси в общината). Тези позиции са заемани предимно от възпитаници на социалните науки, тъй като повечето завършили ВУЗ от ромската квота са от Факултета по социални дейности. Думиника признава, че има и роми, които са завършили висши училища, но продават цветя на улицата, т.е. не са успели да постигнат заложените в Стратегията цели, да проникват на трудовия пазар на висококвалифицираната работна ръка. Според изпълнителният директор на Агенция „Импреуна“ (Заедно) това се е случило, тъй като **държавата е инвестирала в образованието на ромски младежи, но не е съдействала и за назначаването им на работа**. НПО секторът не е в състояние да назначи всички ромски висшисти, тъй като разполага с ограничен капацитет и работи главно по краткосрочни проекти. Затова приоритетна задача на гражданските ромски организации е предлагането на нови мерки, благодарение на които образованите роми да бъдат допускани до повече държавни длъжности, общински позиции и генерално да се подобри достъпът им до пазара на труда.